



# FORMATION

## LA REFORME DES RETRAITES

### Référence :

008-315-11

### Durée :

1 jour

### Public :

Elus de CE

### Pré-requis :

Aucun

### Méthodes pédagogiques

- Supports de cours
- Mise en situation
- Exercices
- Réflexion
- Attestation de formation

La réforme des retraites de 2010 vise à assurer la pérennité de nos régimes de base et complémentaires par répartition. Elle représente un ensemble de mesures qui ont une influence directe ou indirecte au sein de l'entreprise. La bonne compréhension de l'ensemble des mécanismes doit permettre de déceler les incidences au sein de l'entreprise et d'informer le chef d'entreprise dans sa gestion au quotidien.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

À l'issue de la formation les participants seront capables de :

- **Comprendre** les enjeux et les impacts de la réforme de 2010
- **Savoir identifier** les nouvelles conditions de départ et de mise à la retraite des salariés
- **Connaître** les impacts de la réforme la gestion du personnel et du point de vue financier
- **Etre capable** d'apporter des conseils sur les stratégies de départ à la retraite en fonction des droits déjà acquis



FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

## PROGRAMME

- Rappel de la loi
- Age
- Taux durée de cotisation
- Emploi des seniors
- Carrière longue
- Retraite à points
- Financement
- Epargne salariale
- Egalité professionnelle