



FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

- Formations INTRA ou INTER
- Événementiel : séminaires, échanges entre CE, journées à thème
- Autres prestations



# Formation des membres du CHSCT de + 300 salariés

## Référence :

069-344-12

## Durée :

5 jours

Cette formation a pour but de développer votre aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels et vos capacités à analyser les conditions de travail.

## Public :

Toute personne élue ou participant au fonctionnement du CHSCT

## Pré-requis :

Etre âgé de 18 ans et maîtriser la langue française

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître le rôle et les missions du CHSCT
- Participation active de son fonctionnement
- Sensibilisation à l'amélioration des conditions de travail

## Méthodes pédagogiques

- Livret de formation INRS + divers documents
- Exercices
- Attestation de formation

Nota: Chaque stagiaire est équipé d'une tenue de travail, de chaussures de sécurité.





## PROGRAMME

### Texte réglementaire :

- Les principes de la réglementation en santé et sécurité au travail
- La codification du code du travail
- Les grandes étapes de la santé et sécurité au travail
- Les autres textes de références

### Rôle, Moyens et fonctionnement du CHSCT :

- Champ d'application
- Rôle du CHSCT
- Rôle du Président et du Secrétaire
- Les modalités de création du CHSCT, élection des membres
- Le fonctionnement du CHSCT
- Les moyens du CHSCT
- Les différents membres du CHST (président, médecin du travail, carsat...)

### Obligations et responsabilité :

- Les obligations de chacun en matière de sécurité au travail
- Les différentes juridictions
- Notions de responsabilité (civile et pénale)
- Notions sur le danger grave et imminent, le droit d'alerte, le droit de retrait, la faute inexcusable

### Les différents acteurs de la prévention :

- Acteurs internes et externes

### Les missions du CHSCT :

- Les visites des locaux
- Les réunions
- Enquête après un accident du travail ou une maladie professionnelle
- Intervention lors de dangers graves et imminents
- Mission d'étude de documents présentés par l'employeur
- La promotion de la prévention...





### L'analyse de l'accident de travail :

- Coût d'un accident de travail
- La tarification
- Les différentes phases de l'accident
- L'arbre des causes
- Les différentes mesures de préventions
- La hiérarchisation des mesures
- Le suivi des mesures

### Les maladies professionnelles :

- Notions d'anatomie, de physiologie, de pathologie
- Les tableaux des maladies professionnelles
- Les TMS
- Etude de cas (si possible)

### Les risques spécifiques (contenu adapté aux besoins de l'entreprise):

- Les risques de chutes de plain-pied
- Les risques de chutes de hauteur
- Les risques liés aux équipements de travail
- Les risques liés à l'électricité
- Les risques liés au bruit
- Les risques liés à la circulation interne
- Les risques liés à l'activité physique
- Les risques routiers .....

### L'évaluation des risques / Le document unique :

- Différence entre un danger et un risque
- Les enjeux de l'évaluation des risques
- Les références réglementaires
- Les différentes étapes du projet
- La mise en place d'un programme de prévention
- La mise en œuvre des actions

### Bilan et ressenti des stagiaires

