



FORMATION

LE CE FACE AU PLAN DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI

Référence :

113-128-12

Durée :

1 jour

Public

Membres élus
Représentants syndicaux au CE

Pré-requis

Aucun

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Situer le PSE dans son environnement juridique : la prévention et l'encadrement des ruptures pour cause économique
- Préparer chaque étape du processus et le rôle que le CE peut jouer
- Donner les outils nécessaires pour empêcher les licenciements abusifs
- Améliorer la compréhension des élus pour qu'ils soient capables de mieux informer et conseiller les salariés

Méthodes pédagogiques

- Supports de cours
- Mise en situation
- Réflexion
- Attestation de formation

PROGRAMME

1. MENACES POUR L'EMPLOI : QUEL CADRE LEGAL ?

- **La catégorie "rupture pour cause économique"** : philosophie, situations concernées, objectifs
- **Qualifier la menace pour l'emploi** : suppressions d'emploi, modifications de contrat, départs volontaires
- **Quantifier l'effectif menacé** : les seuils légaux et leurs conséquences
- **Les enjeux du plan de sauvegarde de l'emploi** : pour les salariés et pour le CE

2. LE PROCESSUS PAS A PAS

- **Le processus global** : situer la consultation du CE du projet de réorganisation jusqu'à l'après-licenciement
- **La double consultation** : articulation des deux consultations et articulation des niveaux CCE/CE
- **L'information due au CE** : moment, forme, contenu et réaction en cas d'insuffisance
- **Les réunions** : objet, ordre et délais des trois réunions, déroulement et intérêt de l'expertise du CE
- **Le rôle de l'administration**
- **Faut-il négocier un accord de méthode ?**

3. CONTROLER LES LICENCIEMENTS ET DEFENDRE LES MESURES SOCIALES



- **Manier la menace judiciaire** : actions entre les mains du CE et des salariés, rôle des syndicats
- **Analyser l'argumentaire économique de la direction** : difficultés économiques actuelles ou à venir, articulation avec les lettres de licenciement et les contestations judiciaires
- **Faire respecter l'ordre des licenciements** : encadrer le choix des salariés « licenciables » (critères, méthode de classement, catégories professionnelles)
- **Evaluer le PSE** : apport, contenu et forme ; méthode pour construire sa grille d'analyse ; contestations