



FORMATION

Analyser la politique de rémunération

Référence :

118-128-12

Durée :

1 jour

Public

Secrétaire de CE
Secrétaire adjoint de CE
Trésorier de CE
Trésorier adjoint de CE
Membres élus

Pré-requis

Aucun

Méthodes pédagogiques

- Supports de cours
- Mise en situation
- Réflexion
- Attestation de formation

La rémunération est la composante principale du pouvoir d'achat, le prix du travail et un facteur de répartition des richesses entre les acteurs de la production. Son analyse repose sur la lecture de ses composantes, qualitativement, et, quantitativement, sur le contrôle du respect d'un certain nombre de règles juridiques.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Apprendre à différencier les éléments qui composent les revenus du travail et connaître leur régime
- Maîtriser le fonctionnement des règles qui déterminent le montant minimum du salaire
- Acquérir des outils et méthodes d'encadrement des différences individuelles et catégorielles de salaire



FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

PROGRAMME

- **Qu'est-ce que le salaire ?** Le salaire et les autres sommes versées par l'employeur (remboursements de frais professionnels, participation, intéressement...)
- **La structure du salaire :** salaire de base, majorations et compléments (primes, indemnités...)
- **Les éléments de calcul du salaire :** part fixe et part variable
- **Salaire superbrut, salaire brut, salaire net et net à verser :** éléments de base sur les cotisations et la protection sociale, règles sur les acomptes, avances et retenues
- **Le montant minimum du salaire :** savoir appliquer le SMIC et les minima conventionnels
- **Encadrer les différences de salaire :** faire respecter l'interdiction des discriminations et le principe d'égalité de traitement (« A travail égal, salaire égal »)