



Le dispositif « contrat de génération »

Analyser, proposer, négocier

Référence :

139-128-13

Durée :

1 jour

Public

Membres du CE
Délégués syndicaux et
participants aux délégations de
négociation

Pré-requis

Aucun

Méthodes pédagogiques

- Supports de cours
- Accessibilité
- Réflexion et débats
- Attestation de formation

Issu d'un accord national interprofessionnel du 19 octobre 2012, le dispositif est opérationnel depuis qu'il a été transcrit dans une loi du 1^{er} mars et son décret d'application du 15 mars 2013. Plus qu'un contrat aidé, il se traduit en réalité par une incitation à mettre en place une politique d'insertion durable des jeunes, de maintien dans l'emploi des seniors, de prise en compte de la pénibilité et de transmission des compétences dans laquelle les délégués syndicaux et le comité d'entreprise ont un rôle à jouer.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre ce que recouvre le dispositif dit « contrat de génération »
- S'approprier la démarche proposée pour améliorer les parcours professionnels des jeunes et des seniors
- Maîtriser le processus, le contenu et les formalités de la négociation, du plan d'action et des incitations financières



FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

PROGRAMME

- **Le contexte du dispositif** : données sur l'emploi des jeunes et des seniors et promotion d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- **Présentation du dispositif** :
 - Du dispositif « seniors » au dispositif « contrat de génération »
 - Entreprises concernées
 - Aides à l'embauche et pénalité financière
 - Consultation du CE et/ou négociation collective
 - La démarche : diagnostic, domaines d'action, objectifs, mesures d'action, évaluation, bilan
 - Une aide à la mise en place : « l'appui conseil contrat de génération »
- **Les éléments de diagnostic**
- **Le contenu de l'accord collectif ou du plan d'action unilatéral « contrat de génération »**
- **Le dépôt réglementaire, le contrôle et le suivi par la DIRECCTE**
- **Les outils liés** : prévention de la pénibilité, plan de formation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, égalité hommes/femmes
- **Conseils pratiques, illustrations concrètes et discussions**